

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2021/2022

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE APUCARANA, CNPJ n. 75.294.371/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **ANIVALDO RODRIGUES DA SILVA;**  
E SIND COM VAR FER TIN MAD MAT ELET HID MAT CONS MGA REG, CNPJ n. 80.292.634/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **VALDECI APARECIDO DA SILVA;**celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01° de junho de 2.021 a 30 de maio de 2.022 e a data-base da categoria em 01° de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Comercio Varejista de Ferragens, Tintas, Madeiras, Materiais Elétricos, Hidráulicos e Materiais de Construção no plano da CNTC**, com abrangência territorial EM JANDAIA DO SUL/PR E MANDAGUARI/PR.

**Salários, Reajustes e Pagamento  
Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS**

Assegura-se a partir de 01 de JUNHO DE 2021, aos empregados que tenham prestado serviços ao mesmo empregador por mais de 90 (noventa) dias, os seguintes pisos salariais:

Offece Boy	R\$ 1.451,00
Pacoteiro/Copa/ Vigias	R\$ 1.604,00
Aos demais empregados	R\$ 1.630,00
Aos Comissionados/Comerciários	R\$ 1.715,00
Ao menor aprendiz	Salário mínimo Federal

Parágrafo único: **Aos vendedores Comissionados** que trabalharem **pela primeira vez** no ramo desta convenção coletiva ramos de ferragens, tintas, madeiras, materiais elétricos, hidráulicos e materiais de construção, fica estabelecido a caráter de período de aprendizado, um piso inicial de **RS 1.630,00 (Um Mil Seiscentos e Trinta Reais)** por um período de no máximo até 90 (noventa dias), após esse tempo, o empresa deverá remunerar-lo conforme tabela de pisos desta cláusula.

**CLÁUSULA QUARTA - GARANTIA DO PISO**

Fica estabelecida garantia de valor mínimo ao piso salarial da categoria, igual ao menor salário pago a todo trabalhador adulto, no país, por jornada integral acrescido de 15% (quinze por cento. Portanto, piso ingresso até 90 (noventa dias), utiliza-se a condição desta cláusula.

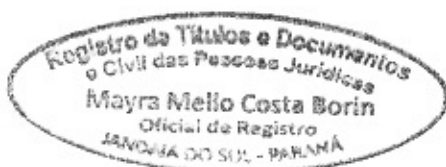
**CLÁUSULA QUINTA - COMISSIONADOS**

Aos empregados comissionados se fornecerá mensalmente o valor de suas vendas, a base de cálculo para pagamento das comissões e o repouso semanal remunerado.

Aos empregados comissionados com mais de 90 (noventa) dias de trabalho ao mesmo empregador, caso as comissões não alcancem valor correspondente, assegura-se uma garantia salarial mínima de **R\$ 1.715,00 (Um Mil Setecentos e Quinze Reais)**, a qual não se somará com as comissões devidas.

As comissões para efeito de cálculo de férias, 13° salário, inclusive proporcionais, indenização por tempo de serviço e aviso prévio indenizado, serão atualizadas com base no INPC Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

Para o cálculo do 13° salário adotar-se-á a média corrigida das comissões pagas no ano a contar de janeiro, no caso de férias indenizadas, integrais ou proporcionais, indenização e aviso prévio indenizado, adotar-se-á a média das comissões corrigidas nos 12 (doze) meses anteriores ao mês da rescisão e no caso de férias integral será considerada a média das



comissões corrigidas nos 12(doze) meses anteriores ao período de gozo.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA SEXTA - ÍNDICES DE REAJUSTES

As empresas corrigirão os salários de seus empregados que percebam salário fixo acima do piso salarial, a partir de 1º de junho de 2020, no percentual de 10% (DEZ INTEIROS POR CENTO) aplicado sobre os salários devidos no mês de junho de 2020, já reajustados na forma da convenção coletiva de trabalho anterior, compensados todos os aumentos e antecipações salariais concedidos, com exceção dos decorrentes da Instrução Normativa nº 04 do TST.

**Parágrafo primeiro.** Os empregados que percebem piso salarial da categoria não terão o reajuste tratado no caput, sendo que o salário dos mesmos observará o previsto na cláusula terceira.

**Parágrafo segundo.** Os empregados admitidos após 1º de junho de 2020, terão seus salários corrigidos proporcionalmente ao tempo de serviço, conforme tabela abaixo, observado também o disposto no parágrafo terceiro desta cláusula:

Mês de Admissão	Percentual	Mês de Admissão	Percentual
Jun/2020	10,00%	Dez/2020	5,00%
Jul/2020	9,16%	Jan/2021	4,16%
Ago/2020	8,33%	Fev/2021	3,33%
Set/2020	7,50%	Mar/2021	2,50%
Out/2020	6,66%	Abr/2021	1,66%
Nov/2020	5,83%	Mai/2021	0,83%

Parágrafo terceiro: As diferenças apuradas na aplicação do reajuste tratado na presente cláusula, serão pagas retroativamente de junho/2021 até o prazo máximo na elaboração da folha de pagamento do mês de AGOSTO/2021.

### Pagamento de Salário - Formas e Prazos

#### CLÁUSULA SÉTIMA - COMPENSAÇÕES

AS DIFERENÇAS SALARIAIS DE JUNHO E JULHO/2021.

As diferenças salariais dos meses de JUNHO E JUNHO/2021 deverão pagas no máximo até a folha de pagamento AGOSTO/2021, DEVIDAMENTE CORRIGIDA.

#### CLÁUSULA OITAVA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Será obrigatório o fornecimento aos empregados de envelope de pagamentos ou contra cheque, discriminando as importâncias da remuneração e os respectivos descontos.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Hora-Extra

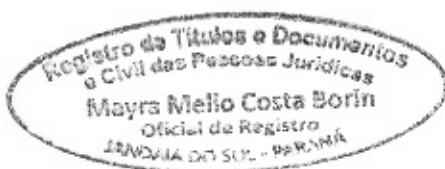
#### CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão pagas da forma escalonadas, com adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) para as primeiras 40 (quarenta) horas mensais; 85% (oitenta e cinco por cento) para as excedente de 40 (quarenta) horas até 80 (oitenta) horas mensais e de 100% (cem por cento) para as que ultrapassarem a 80 (quarenta) horas mensais.

#### Outros Adicionais

#### CLÁUSULA DÉCIMA - DA CESTA BÁSICA E DA BOLSA DE ESTUDO:

Fica facultada ao empregador a concessão de cesta básica, bem como de bolsa de estudo os



seus empregados ou aos seus dependentes. Tais benefícios, quando concedidos, não serão incorporados à remuneração do empregado, não caracterizando, assim, verba de natureza salarial.

## **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Quando o empregador admitir o empregado mediante contrato de experiência, deverá fornecer-lhe cópia do instrumento contra recibo, devidamente datado, bem com anotar na CTPS o referido contrato.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUITAÇÃO DE VERBAS RESCISÓRIAS**

Na rescisão contratual, ficam os empregadores obrigados a dar baixa na Carteira de Trabalho e efetuar o pagamento da rescisão do contrato de trabalho no prazo legal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - MULTA NO ATRASO DO PAGAMENTO DE SALÁRIO**

Os salários, não pagos até o 5º (quinto) dia útil posterior ao seu vencimento mensal, estabelece-se multa paga ao empregado de 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário até 20 (vinte) dias; e de 5% (cinco por cento) por dia no período subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Com relação a esta cláusula não se aplica a penalidade da cláusula REFERIDA A PENALIDADES.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio devido pelo empregador ao empregado será de 30 (trinta) dias para o empregado que conta com até 1 (um) ano de serviço na mesma empresa e depois escalonado proporcionalmente ao tempo de serviço, como segue: Conforme a Lei nº 12.506/2011. Ao aviso-prévio ora mencionado, serão acrescidos 3 dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 dias, perfazendo um total de até 90 dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em caso de pedido de demissão, o empregado cumprirá aviso prévio no período máximo de 30 dias, caso haja recusa de cumprimento o desconto feito ao empregado não excederá 30 dias.

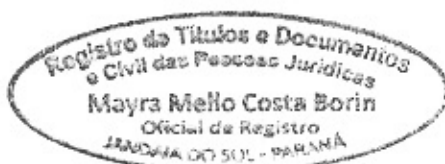
### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTÁGIO**

Na contratação de estagiários sem vínculo empregatício, como admitido na Lei, será pago ao estagiário, a título de bolsa-escola, o valor previsto na Cláusula de pisos salariais, desta Convenção Coletiva de Trabalho, na proporção das horas de sua jornada de trabalho.

§ 1º - Os estagiários contratados ficam adstritos à Lei específica devendo a função exercida na empresa ser compatível com o curso e currículo escolar;

§ 2º - Não se admite a contratação como estagiários para o exercício das funções de pacoteiro, faxineiro, cobrador, telefonista, repositor de estoque, Office-boy e serviços gerais, ficando limitado a 90 (noventa) dias, o período de estágio nas funções de



balconista e vendedor.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - MENORES**

É proibido admissão ao trabalho de menores mediante convênio da empresa com entidades assistenciais, sem formalização do contrato de trabalho.

**Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Normas Disciplinares**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas ficam obrigadas a encaminharem à Entidade sindical dos Empregados, uma cópia de sua RAIS Relação Anual de Informações Sociais ou outro documento equivalente contendo a relação e salários consignados na RAIS no prazo de 30 (trinta) dias da entrega do referido documento ao órgão competente. Fica obrigada a Entidade Sindical Obreira a manter em sigilo as informações, salvo uso necessário.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SUBSTITUTO**

O empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, terá direito à igual salário do empregado de menor salário função, não consideradas vantagens pessoais (instrução nº 01 T.S.T.).

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CHEQUES**

Os empregados não terão descontos salariais decorrentes de valores de cheques devolvidos por insuficiência de saldo bancário e recebidos na função de caixa ou cobrança, desde que cumpridas às exigências da empresa para o recebimento e das quais tenha ciência expressa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - PENALIDADES**

Pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas acordadas, em obediência ao disposto no Artigo 613, Inciso VII da C.L.T., fica estipulada multa de ½ (meio) salário mínimo em favor da parte prejudicada.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALO PARA DESCANSO**

Os empregadores autorizarão, havendo condições de segurança, que seus empregados permaneçam no recinto do trabalho para gozo de intervalo para descanso (Artigo 71 da C.L.T.). Tal situação, se efetivada não ensejará trabalho extraordinário ou remuneração correspondente.

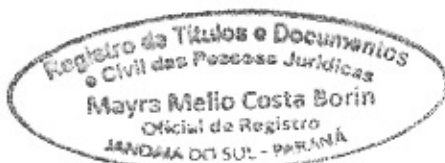
**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CAIXAS E PRESTAÇÃO DE CONTAS**

Os empregados que na loja ou escritório atuarem na função de caixa, na recepção e pagamentos de valores, junto ao público, conferindo dinheiro, cheques, cartões de crédito e outros títulos de crédito, notas fiscais, liberando mercadorias e obrigados a prestação de contas dos interesses a seu cargo, terão uma gratificação mensal de 10% (dez por cento) do seu salário, excluídos cálculo adicionais, acréscimos e vantagens pessoais. Os empregados, entretanto empregarão toda diligência na execução de seu trabalho evitando no máximo a ocorrência de prejuízos, observando estritamente as instruções do empregador.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado prestará contas pessoalmente dos valores em dinheiro, cheques e outros títulos de crédito, mediante formulário que prepare e autentique no final do expediente, desde que seja o único a operar o caixa que lhe foi confiado. O empregador ou superior hierárquico conferirá no ato os valores em cheque, dinheiro e outros títulos, sob pena de não poder imputar ao caixa eventual deficiência.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

O empregador, havendo condições técnicas autorizará a utilização de assentos apropriados nos momentos de pausa no atendimento ao público. Os empregados utilizarão os assentos com



decoro e serão diligentes no caso de presença de clientes.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO CONTRATUAL POR JUSTA CAUSA**

No caso de denúncia do contrato por justa causa, o empregador indicará por escrito a falta cometida pelo empregado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA NÃO REMUNERADA**

As empresas com contingente maior que 20 (vinte) empregados por estabelecimento concederão licença não remunerada aos dirigentes sindicais eleitos e no exercício de seu mandato, para participação em reuniões, conferências, congressos e simpósios, licença que será solicitada pela entidade sindical com antecedência mínima de 10 (dez) dias e por prazo não superior a 10 (dez) dias ao ano.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LANCHE**

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche nas empresas que observam tal critério serão computados como tempo de serviço na jornada de trabalho do empregado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

O repouso semanal remunerado será fluído aos domingos. Nas atividades que por sua natureza determinem trabalho aos domingos, será garantido aos empregados repouso em pelo menos 02 (dois) domingos ao mês.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** É devida a remuneração em dobro do trabalho aos domingos e feriados não compensados, sem prejuízo do pagamento do repouso remunerado, desde que, para este, não seja estabelecido outro dia pelo empregador.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - RENEGOCIAÇÃO**

Na hipótese de alterações na legislação salarial em vigor, ou alteração substancial de condições de trabalho e salário, as partes se reunirão para examinar seus efeitos, para a adoção de medidas que julgarem necessárias com relação às cláusulas que regulam os salários, facultando-se o Dissídio Coletivo no caso de insucesso da negociação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DESCONTOS**

Os empregadores poderão descontar do salário de seus empregados, desde que por eles devida e expressamente autorizados, importâncias correspondentes a seguros, parcela atribuível aos obreiros relativas à planos de saúde, vales-farmácia e outros que revertam em benefício deste ou de seus dependentes.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ANOTAÇÃO DA CTPS**

Serão obrigadas as anotações nas Carteiras de Trabalho as funções exercidas, alterações de salários e percentuais de comissão durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, bem como contrato de experiência e respectivo período de duração, inclusive no desligamento dos trabalhadores.

**Estabilidade Mãe**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

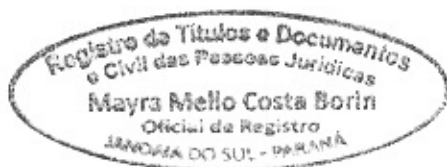
A gestante gozará de garantia de emprego, ficando protegida contra a despedida arbitrária ou sem justa causa até 180 (cento e oitenta) dias após o parto e desde o momento em que seja confirmada a gravidez.

**Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DO ACIDENTANDO**

O empregado que sofrer acidente de trabalho, conforme definido pela legislação previdenciária, gozará de garantia de emprego pelo prazo de 12 (doze) meses, nos termos da Lei nº 8.213/91, Artigo 118.

**Outras normas de pessoal**





#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GESTANTES COMISSIONADAS**

Para o pagamento de salários correspondentes à licença maternidade, desde que o I.N.S.S. aceite o regime de correção das comissões, a remuneração a ser observada corresponderá

a média das comissões dos 12(doze) últimos meses, corrigidos segundo mecanismo descrito nesta cláusula. O mesmo critério será utilizado quando o empregador indenizar o período de licença maternidade independentemente de aceitação ou não pelo I.N.S.S., do cálculo pela média das comissões corrigidas.

É vedada a inclusão da parcela salarial correspondente ao repouso semanal remunerado (Lei n° 605/49) nos percentuais de comissão, o cálculo do valor do repouso semanal remunerado será feito mediante a divisão total da comissão percebida no mês pelo número de dias efetivamente trabalhado, multiplicando-se o resultado pelo número de domingos e feriados do mês correspondente.

#### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo aos sábados, das 8h às 12h.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** É vedado integralmente o trabalho aos domingos e feriados, salvo negociação específica com as entidades sindicais.

É devido à remuneração em dobro do trabalho em domingos e feriados não compensados, sem prejuízo do pagamento do repouso remunerado.

##### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PRORROGAÇÃO**

Veda-se a prorrogação de horário de trabalho aos empregados estudantes que comprovem sua situação escolar, desde que expressem o seu desinteresse pela prorrogação.

##### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTA**

Abonar-se-ão faltas aos empregados estudantes e vestibulandos, quando comprovarem prestação de exames na cidade em que trabalham.

Assegura-se o direito à ausência remunerada de 01 (um) dia por semestre ao empregado para levar ao médico filho menor ou dependente previdenciário até 13 (TREZE) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

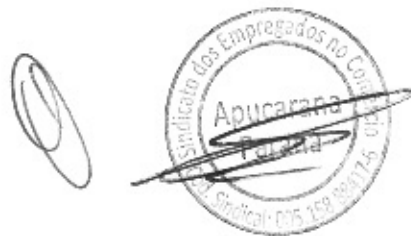
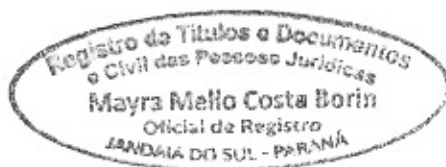
#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TRABALHO APÓS AS 19:30 HORAS**

Os empregados que em regime de trabalho extraordinário operarem após as 19h30min (dezenove horas e trinta minutos ) farão jus a refeição fornecida pelo empregador ou a um pagamento de R\$ 28,00 (vinte e oito reais) por dia em que ocorrer tal situação. Tal parcela terá natureza indenizatória.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CARNAVAL**

Não haverá expediente e respectivo trabalho na Terça-feira de carnaval (01/03/2022).

##### **Férias e Licenças**



## Outras disposições sobre férias e licenças

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FÉRIAS

O pagamento das férias a qualquer título, inclusive proporcionais, será acrescido com 1/3 (um terço) constitucional, aplicável o disposto no Art. 144 da C.L.T..

**INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO:** O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

## Saúde e Segurança do Trabalhador

### Uniforme

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - UNIFORMES

Quando exigido na execução dos serviços as empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados uniformes, fardamentos, macacões e outras peças de vestuário bem como ferramentas, equipamentos de trabalho e equipamentos individuais de proteção e segurança. Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o empregado devolver os uniformes e equipamentos que continuam de propriedade da empresa no estado em que se encontrarem.

## Relações Sindicais

### Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

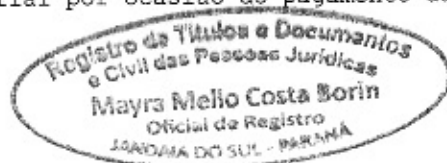
Por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional comerciária, realizada no dia **12/05/2021**, para a qual todos os integrantes foram legalmente convocados, restou autorizada a cobrança da **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**. O desconto da verba ora prevista se faz no estrito interesse da categoria profissional e se destina a financiar a atividade sindical desenvolvida pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Apucarana- SIECAP, principalmente as atividades voltadas para a assistência aos membros da categoria e viabilização das **NEGOCIAÇÕES COLETIVAS**.

Em virtude da atual situação econômica, o SIECAP decidiu em Assembleia reduzir o percentual do devido desconto e, também, o número de parcelas, para que todo o trabalhador possa colaborar com sua respectiva entidade, a fim de continuarmos as negociações salariais e demais condições de trabalho, ficando resolvido da seguinte forma: será devida pelo empregado, em parcela **ÚNICA, de 6% (SEIS POR CENTO)** descontada sobre a remuneração "per capita" de cada trabalhador no mês de agosto/2021, sendo que o valor do desconto não poderá exceder R\$ 100,00 (sem reais) por empregado, recolhidas até dia **10/09/2021**.

Afirmamos, assim, tal desconto será **DE PARCELA ÚNICA**, pela negociação da CCT 2021/2022, devendo ser recolhida até dia **10/09/2021**, por boleto bancário liberado em nosso site: [www.siecap.com.br](http://www.siecap.com.br) para crédito na conta nº 837-7, Caixa Econômica Federal, agência de Apucarana - Paraná, através de boleto de cobrança, fornecido pela entidade sindical dos trabalhadores, pagável em qualquer agência bancária até o vencimento, solicitado pela empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A reversão salarial será de todos os integrantes da categoria, em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Apucarana - SIECAP, independentemente de filiação ou não a este Sindicato,

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado que já teve descontada a contribuição assistencial em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Apucarana - SIECAP, no período de vigência do presente instrumento, ficará isento de novo desconto, devendo a empresa comprovar tal situação perante a tesouraria da Entidade Sindical, no prazo máximo de 05 (cinco) dias antes do vencimento da obrigação. Nos casos em que não tenha havido o recolhimento da reversão salarial por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, face o atraso no



fechamento da Convenção/Acordo, a reversão salarial deverá ser recolhida no ato do pagamento do complemento da rescisão, observando-se a base remuneratória do empregado e as disposições contidas na presente cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Faculta-se aos empregados a oposição ao desconto em folha de pagamento da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL de reversão salarial, a qual necessariamente dar-se-á no prazo de 30 (trinta) dias contados do registro em Cartório de Registro de Documentos de Pessoa Jurídica e com ampla divulgação em todo comércio e também em nosso site [WWW.SIECAP.COM.BR](http://WWW.SIECAP.COM.BR). A oposição dar-se-á individualmente mediante apresentação, pelo empregado opositor, de carta de oposição devidamente assinada, diretamente na sede do SIECAP, da qual deverá constar necessariamente o nome completo do empregado, o número de inscrição no PIS, a razão social do empregador, o número de inscrição no CNPJ/MF e o endereço deste. A oposição poderá também ser enviada por meio postal desde que igualmente assinada, considerando-se a data da postagem como sendo da apresentação da oposição.

**PARÁGRAFO QUARTO:** É vedado ao empregador ou seus representantes, assim considerados os gerentes, prepostos, pessoal da área de recursos humanos de escritório de contabilidade terceirizado, a adoção de quaisquer procedimentos visando a induzir os empregados em proceder oposição ao desconto, sendo-lhes vedado, ainda, a elaboração de modelo de documentos de oposição para serem copiados pelos empregados.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas se responsabilizam por efetuar o desconto acima especificado, sempre observando a legislação vigente, contudo, como simples intermediária, não lhe cabendo nenhum ônus judicial ou extrajudicial.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas contribuirão com 2 (duas) parcelas, de acordo com o faturamento bruto dos meses de junho/21 e outubro/21, com vencimento em 31/07/21 e 30/11/2021, na seguinte proporção: faturamento até R\$10.000,00, recolhimento de R\$ 295,00 (duzentos e noventa e cinco reais), faturamento de R\$ 10.001,00 à R\$ 20.000,00, recolhimento de R\$ 413,00 (quatrocentos e treze reais) e faturamento acima de R\$20.000,00, recolhimento de R\$ 541,00 (quinhentos e quarenta e um reais), sendo que a entidade patronal fornecerá as guias próprias para o recolhimento.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - SINDICAL PATRONAL**

**CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL:** Deverá os empregadores proceder ao recolhimento da Contribuição Sindical Patronal, nos Termos do Artigo 580, inciso II da CLT, que deverá ser paga até o dia 31 de janeiro/2022, através de guias fornecidas pela Entidade Sindical Patronal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As firmas ou empresas, as entidades ou instituições, com relação ao recolhimento da Contribuição Sindical Patronal, nos Termos do Artigo 580, inciso II da CLT e os Artigos 587, 606, 607, 608, 609 e 610, todos da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O recolhimento efetuado fora do prazo acima exposto será acrescido com ônus do Artigo 600 da CLT., bem como será devida uma multa de um salário mínimo que será revertida em prol do **SINDICATO DO COMÉRCIO DE FERRAGENS, TINTAS, MADEIRAS, MATERIAIS ELÉTRICOS, HIDRÁULICOS, E MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO DE MARINGÁ E REGIÃO**.

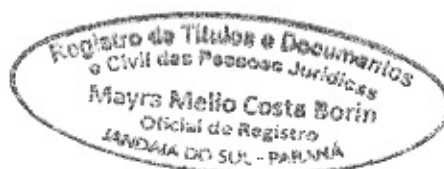
### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EMPRESAS CONCORDATÁRIAS/FALIDAS**

As empresas em recuperação Judicial e a massa falida, que continuarem a operar e as empresas que comprovarem dificuldades econômicas poderão, previamente, negociar com a Entidade Sindical dos Empregados, condições para pagamento dos salários, índices de correção salarial e haveres rescisórios.

### **Outras Disposições**





**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ACORDO COLETIVO**

Fica estabelecida a possibilidade de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho entre a Entidade Sindical dos Empregados e a Entidade Sindical dos Empregadores, para compensação ou prorrogação de jornada de trabalho, devendo o pedido ser encaminhado ao Sindicato Patronal com antecedência de 20(vinte) dias, e este remeterá ao Sindicato dos Empregados para homologação já com seu ciente.

O presente ajuste é considerado firme e valioso para abranger por seus dispositivos, todos os contratos individuais de trabalho firmados entre as empresas representadas pela entidade Sindical da Categoria Econômica conveniente e os trabalhadores pertencentes à Categoria Profissional da respectiva Entidade Sindical.

Anivaldo Rodrigues da Silva  
Diretor Presidente  
diretoria@siecap.com.br

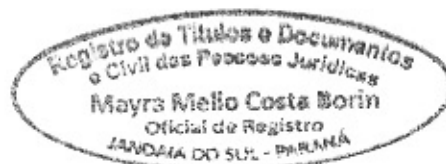
APUCARANA, 15 JULHO 2021

**ANIVALDO RODRIGUES DA SILVA**  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE APUCARANA**

Valdeci Aparecido da Silva  
Presidente

**SIND COM VAR FER TIN MAD MAT ELET HID MAT CONS MGA REG**



**Serviço de Registro Civil, Títulos e Documentos e Pessoas Jurídicas**

Rua Dr. João Maximiano, 789 - Centro - Fone (43) 3432-8372

CEP 86.900-000 - Jandaia do Sul - Paraná

Mayra Mello Costa Borin - Oficial de Registro

Selo: 0186486CVAA00000000150210

Consulte esse selo em <http://horus.funarpen.com.br/consulta>

PROTOCOLO Nº 0023843 - REGISTRO Nº 0027891

LIVRO B-174

Jandaia do Sul - PR, 21 de julho de 2021



*ambato*

Mayra Mello Costa Borin - Oficial de Registro

